

Forretningsorden for

Fælles-MED

Social, Sundhed og Beskæftigelse

1. Det er Fælles-MED – udvalgets mål at sikre alle medarbejdere inden for Social, Sundhed og Beskæftigelse i Varde Kommune reel medindflydelse og/eller medbestemmelse på arbejds-, arbejdsmiljø-, personale-, samarbejds- og teknologiforhold, egen arbejdssituation og sundheds- og sikkerhedsarbejdet, samt at koordinere tværgående funktioner og opgaver på direktørområdet.
2. Fælles-MED vil blandt andet nå sine mål ved
 - at informere og drøfte forhold af betydning for arbejds- og personaleforhold
 - at drøfte forvaltningens økonomiske stilling, herunder budget, budgetforudsætninger samt budgetopfølgninger og regnskab
 - at medvirke til en effektiv udnyttelse af forvaltningens samlede ressourcer – såvel teknologisk som personalemæssigt.
 - at skabe grundlag for et bedre samarbejde mellem ledelse og medarbejdere
 - at udvikle fleksible samarbejds- og organisationsformer
 - at løbende forbedre det fysiske og psykiske arbejdsmiljø
 - at sikre effektivitet, engagement, arbejdsglæde og kvalitetsbevidsthed
 - at implementere og videreudvikle arbejdsmiljøforholdene
 - at vidensdele og videresende principielle sager af tværsektoriel interesse.
 - at gøre Fælles-MED mere synlig og dermed også mere relevant for medarbejderne
3. Der afholdes møde i Fælles-MED, når formand og næstformand finder det nødvendigt, dog mindst 6 gange årligt.
4. Der udarbejdes mødeplan for et år ad gangen.

5. Møde afholdes endvidere, såfremt et flertal af MED-repræsentanterne fremsætter anmodning herom overfor formanden eller næstformanden med angivelse af de spørgsmål, der ønskes behandlet.
6. Forslag til dagsorden skal sendes til formanden eller næstformanden senest 2 uger før mødet.
7. Dagsorden udarbejdes af formanden og næstformanden i fællesskab og udsendes senest en uge før mødet.
8. Fristerne i punkt 6 og 7 kan i ganske særlige tilfælde fraviges, hvis der er enighed herom.

9. Faste punkter til dagsorden

- godkendelse af referat
- økonomisk status
- status for arbejdsmiljø
- Sikkerhedsarbejdet
- orientering fra lokale MED-udvalg
- orientering fra ledelsen
- orientering fra Hoved-MED
- evt.
- projekter og arbejdsgrupper med
- repræsentation af Fælles-MED

Forslag til punkter til dagsorden

- budgetter
- personalepolitik
- aftalestyring
- mangfoldighedsredegørelse
- sikkerhedsarbejdet (helbredstjek)
- sygefraværstatistik
- div. temaer/ projekter/ analyser/høring
- kompetenceudvikling
- MED-uddannelsen

10. Der afholdes MED-personalemøder og møder i virksomheders MED-udvalg inden møde i Fælles-MED.
11. Der udpeges i fællesskab en sekretær, der ikke behøver at være medlem af MED-udvalget.
12. Sekretæren tager referat under møderne. Dette referat godkendes løbende af mødedeltagerne, så mødereferatet foreligger og kan underskrives ved mødets afslutning.
13. ”Lokalaftale om Medindflydelse og Medbestemmelse i Varde Kommune” danner i øvrigt grundlag for udvalgets virke.
14. Der gennemføres en årlig evaluering af møderne med afsæt i denne aftale. Aftalen genforhandles én gang i hver valgperiode.

Således vedtaget på mødet den 17. juni 2014

Erling S. Pedersen
Formand

Mona Køhlert
Næstformand

